

**Informacja o osobach
dla których Wykonawca z dniem rozpoczęcia realizacji usługi
staje się w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy
stroną w dotychczasowych stosunkach pracy**

Pracownicy Zamawiającego zostali przekazani do wykonawcy zewnętrznego:

- w zakresie usługi gastronomicznej w zakresie przygotowywania i dystrybucji posiłków wraz z dzierżawą obiektu kuchni: **po raz pierwszy w roku 2005.**

w związku z czym od tego momentu nie są pracownikami szpitala, stąd szpital nie posiada ich dokumentacji (ani kadrowej, ani płacowej), ani nie posiada szczegółowej wiedzy o tych pracownikach przekazywanych w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy poza niżej wskazanymi w załącznikach.

Zamawiający zwrócił do Wykonawcy obecnie realizującego usługę na podstawie umowy EAG-253-PN/56-2014 z dnia 23.09.2014 r. **IMPEL Catering "Company" Sp.z o.o. sp.K.**, ul. Ślęza 118, 53-111 Wrocław, z zapytaniem dotyczącym ilości pracowników, zasad ich zatrudnienia oraz innych uprawnień/roszczeń wynikających z ich stosunku pracy, na co otrzymał poniżej zamieszczone odpowiedzi:

- 1.B.5.1. Pismo Impel Catering „Company” cz. 1
- 1.B.5.1. Pismo Impel Catering „Company” cz. 2
- 1.B.5.2. Regulamin Pracy Niro
- 1.B.5.3. Regulamin Wynagradzania Niro

Wykaz pracowników o których mowa w art. 23 ust. 3. umowy zawiera co najmniej dane określone w poniższym wzorze (tabeli). Wykonawca zobowiązany jest do współdziałania z zamawiającym w celu realizacji wymagań wynikających z art. 23¹ kodeksu pracy. Zamawiający nie posiada innych danych o pracownikach przekazywanych w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy.

.

Wzór wykazu, o którym mowa w § 23 ust. 3 umowy

Załącznik nr 1.B.5

**Informacja o osobach,
dla których Wykonawca z dniem rozpoczęcia realizacji usługi staje się w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy
stroną w dotychczasowych stosunkach pracy
(wzór wykazu)**

| l. p. | Stanowisko | Wiek w latach | Staż pracy ogółem (w latach) | Data najbliższej nagrody jubileuszowej | Gratyfikacja jubileuszowa (za ile lat pracy) | Gratyfikacja jubileuszowa % | Saldo urlopu wypoczynkowego (na dzień sporządzania zestawienia r.) | Stan zatrudnienia w etatach | Stawka zasadnicza | Wysługa lat (kwota) | Wysługa lat (%) | Urlop zaległy | Wysokość odpisu na ZFŚS (na 1 rok) | Kwota nagrody jubileuszowej przez okres kolejnych 3 lat | Ochrona zawodowa uznana | Stopień niepełnosprawności | Ochrona związkowa | Ochrona przedemerytalna | WYNAGRODZENIE BRUTTO PRACOWNIKA | KOSZT PRACODAWCY | | PEŁNY KOSZT PRZEKAZYWANYCH PRACOWNIKÓW | PEŁNY KOSZT PRZEKAZYWANYCH PRACOWNIKÓW ZA 12 MIESIĘCY | Uwagi | | |
|-----------|------------|---------------|-------------------------------|--|--|-----------------------------|--|-----------------------------|-------------------|---------------------|-----------------|---------------|------------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------|---------------------------------|----------------------|---------------|--|---|-------|----|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | UBEZPIECZ. SPOŁECZNE | FUNDUSZ PRACY | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 1. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|itd. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Powyższe dane wskazują stan na dzień r.

Wykonawca zobowiązuje się także do przekazania regulaminów: pracy, wynagradzania i Zakładowego Fundusz Świadczeń Socjalnych i innych dokumentów regulujących stosunki pracy.