

**Informacja o osobach
dla których Wykonawca z dniem rozpoczęcia realizacji usługi
staje się w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy
stroną w dotychczasowych stosunkach pracy**

Pracownicy Zamawiającego zostali przekazani do wykonawcy zewnętrznego:

- w zakresie usługi gastronomicznej w zakresie przygotowywania i dystrybucji posiłków wraz z dzierżawą obiektu kuchni: **po raz pierwszy w roku 2005.**

w związku z czym od tego momentu nie są pracownikami szpitala, stąd szpital nie posiada ich dokumentacji (ani kadrowej, ani płacowej), ani nie posiada szczegółowej wiedzy o tych pracownikach przekazywanych w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy poza niżej wskazanymi w załącznikach.

Zamawiający zwrócił do Wykonawcy obecnie realizującego usługę na podstawie umowy EAG-253-PN/56-2014 z dnia 23.09.2014 r. **IMPEL Catering "Company" Sp.z o.o. sp.K.**, ul. Ślęza 118, 53-111 Wrocław, z zapytaniem dotyczącym ilości pracowników, zasad ich zatrudnienia oraz innych uprawnień/roszczeń wynikających z ich stosunku pracy, na co otrzymał poniżej zamieszczone odpowiedzi:

- 1.B.5.1. Pismo Impel Catering „Company” cz. 1
- 1.B.5.1. Pismo Impel Catering „Company” cz. 2
- 1.B.5.2. Regulamin Pracy Niro
- 1.B.5.3. Regulamin Wynagradzania Niro
- 1.B.5.4.1. Pismo do Impel Catering „Company”
- 1.B.5.4.2. Pismo Impel Catering „Company” stanowiące odpowiedź na zapytanie zamawiającego z załącznika 1.B.5.4.1.

Wykaz pracowników o których mowa w art. 23 ust. 3. umowy zawiera co najmniej dane określone w poniższym wzorze (tabeli). Wykonawca zobowiązany jest do współdziałania z zamawiającym w celu realizacji wymagań wynikających z art. 23¹ kodeksu pracy. Zamawiający nie posiada innych danych o pracownikach przekazywanych w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy.

.

Wzór wykazu, o którym mowa w § 23 ust. 3 umowy

Załącznik nr 1.B.5

**Informacja o osobach,
dla których Wykonawca z dniem rozpoczęcia realizacji usługi staje się w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy
stroną w dotychczasowych stosunkach pracy
(wzór wykazu)**

l. p.	Stanowisko	Wiek w latach	Staż pracy ogółem (w latach)	Data najbliższej nagrody jubileuszowej	Gratyfikacja jubileuszowa (za ile lat pracy)	Gratyfikacja jubileuszowa %	Saldo urlopu wypoczynkowego (na dzień sporządzania zestawienia r.)	Stan zatrudnienia w etatach	Stawka zasadnicza	Wysługa lat (kwota)	Wysługa lat (%)	Urlop zaległy	Wysokość odpisu na ZFŚS (na 1 rok)	Kwota nagrody jubileuszowej przez okres kolejnych 3 lat	Ochrona zawodowa uznana	Stopień niepełnosprawności	Ochrona związkowa	Ochrona przedemerytalna	WYNAGRODZENIE BRUTTO PRACOWNIKA	KOSZT PRACODAWCY		PEŁNY KOSZT PRZEKAZYWANYCH PRACOWNIKÓW	PEŁNY KOSZT PRZEKAZYWANYCH PRACOWNIKÓW ZA 12 MIESIĘCY	Uwagi		
																				UBEZPIECZ. SPOŁECZNE	FUNDUSZ PRACY					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1.																										
2.																										
3.																										
4.																										
5.																										
.....itd.																										

Powyższe dane wskazują stan na dzień r.

Wykonawca zobowiązuje się także do przekazania regulaminów: pracy, wynagradzania i Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i innych dokumentów regulujących stosunki pracy.